



# Constructyts

Votre partenaire compétences

L'ESSENTIEL  
2019





# Sommaire

---

P.2

**Le mot de Sylvie Leyre**

P.4

**Constructys en bref**

P.8

**Constructys en chiffres**

P.10

**Les temps forts 2019**

---

P.12

**Identifier les besoins  
en compétences**

---

P.22

**Conseiller et accompagner  
les entreprises**

---

P.30

**Développer l'alternance**

---

P.34

**Perspectives 2020**

---

P.35

**L'essentiel en chiffres**

# Le mot

— de **Sylvie Leyre**,  
Administratrice provisoire



**L'année 2019 aura été particulièrement riche pour l'Opérateur de compétences de la Construction. La mise en œuvre de la Loi « Avenir professionnel » a été synonyme de transformations profondes : de ses missions, de ses activités et de son organisation interne.**



Des transformations d'autant plus importantes à conduire que les **défis à relever pour la filière** sont nombreux : métiers en tension, vieillissement de la population salariée, évolution des organisations du travail, des métiers, et des comportements des

consommateurs, transition numérique, évolution des règles et des normes environnementales...

Saluons dans ce contexte l'arrivée du Négocio des Matériaux de Construction, qui rejoint le Bâtiment et les Travaux Publics, et élargit ainsi le champ d'activité de ConstructyS.

**Au total, ce sont 310 000 stagiaires qui ont été formés en 2019.** Du côté du Plan de développement des compétences, nous constatons un réel essor pour les TPE et PME : 225 000 stagiaires ont été formés dans les entreprises de moins de 50 salariés, ce qui représente une **croissance de l'ordre de 19 %**.

**Le développement de l'alternance** est une des missions sur laquelle ConstructyS a renforcé son engagement : 3 547 contrats d'apprentissage



hors convention régionale ont été financés et 82 300 autres contrats ont été intégrés au système d'information pour un financement en 2020. Notons aussi une stabilisation de la croissance des contrats de professionnalisation : après une croissance de 25 % en 2018, **12 391 contrats** ont été signés en 2019 (+1 %).

Par ailleurs, pour renforcer notre accompagnement auprès des entreprises du secteur, Constructys a mis à leur disposition une **offre de services** articulée autour de 5 domaines de l'activité RH/Formation. Une plateforme de suivi de l'activité « **eGestion** » a aussi été mise en ligne pour leur permettre de gagner du temps dans le traitement de leurs dossiers de formation.

En interne, des chantiers importants d'évolutions structurelles et organisationnelles ont été menés : ils ont abouti notamment à la mise en place d'une **structure unifiée avec son réseau territorial** au 1<sup>er</sup> janvier 2020. Toutes ces transformations se sont incarnées en fin d'année par le dévoilement d'un nouveau logo.

2020 est donc synonyme pour Constructys de nouveaux défis et objectifs avec la signature de la Convention d'Objectifs et de Moyens 2020-2022.

Nous sommes prêts, avec les équipes, à faire de ces nouveaux challenges des réussites collectives car nous avons plus que jamais à cœur, dans cette période exceptionnelle que nous vivons, de **construire avec les entreprises et leurs salariés les compétences de demain.**



## **Constructyts** en Bref

**Historiquement engagé au service des entreprises, Constructyts est depuis 2019, l'Opérateur de compétences de la Construction. Partenaire incontournable sur les problématiques emploi, RH et formation, Constructyts a une ambition : préparer et accompagner les entreprises et leurs salariés aux compétences et métiers de demain.**

Constructyts contribue ainsi au développement de la formation professionnelle des entreprises adhérentes et de leurs salariés issus des branches du Bâtiment, Négoce des Matériaux de Construction, et des Travaux Publics.

### **NOTRE VOCATION**

**Apporter aux entreprises de la Construction, des réponses pragmatiques et opérationnelles sur le développement des compétences, pour :**

- **Accroître les savoir-faire et l'expertise** de leurs salariés et ainsi **favoriser la pérennité et la performance** des entreprises ;
- **Sécuriser les parcours professionnels des jeunes, des salariés et des demandeurs d'emploi** en renforçant leurs compétences, en facilitant l'accès à la qualification, à la certification et en déployant une politique globale de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).



## NOS ENGAGEMENTS



### PROXIMITÉ ET EXPERTISE

Des experts des métiers de la Construction et de la formation accompagnent les entreprises, quelle que soit leur taille, dans leurs choix et leurs démarches.



### ÉCOUTE ET CONSEIL

Des interlocuteurs engagés pour analyser les situations des entreprises et leur proposer l'offre de services la plus adaptée (diagnostic et accompagnement, mise en place des entretiens professionnels, respect des obligations...).



### INNOVATION ET AGILITÉ

Une simplification des démarches grâce à la mise en place de services innovants et intuitifs. Un regard prospectif et une démarche d'expérimentation pour s'adapter aux métiers de demain.



### QUALITÉ ET PROFESSIONNALISME

La garantie d'un conseil objectif adapté aux besoins de chaque entreprise. Une vigilance constante concernant la qualité des actions de formation.



# Constructys en Bref



## AU PLUS PRÈS DES ENTREPRISES

Du fait de la nature même de leurs activités, les entreprises du secteur de la Construction sont implantées partout en France avec un **maillage territorial très dense**.

Au cœur des territoires, Constructys s'engage aux côtés de ses 198 000 entreprises adhérentes et leurs 1,4 million de salariés. **Avec 350 collaborateurs répartis sur 14 implantations territoriales** en France métropolitaine et dans les DOM, Constructys conseille et accompagne au quotidien ses adhérents dans leurs projets de développement de compétences.

## AU SERVICE DE LA CONSTRUCTION





## BIENVENUE AU NÉGOCE !

En 2019, le Négoces des Matériaux de Construction a rejoint Constructy avec :



**3 160**  
entreprises



**77 278**  
salariés

**3 familles de métiers**

Force de vente  
Management général  
Logistique

**Les entreprises du Négoces** assurent un rôle d'intermédiaire entre les industriels du Bâtiment et les utilisateurs des produits de construction.

**Présentes sur l'ensemble du territoire**, elles s'adressent à une clientèle composée en majorité de professionnels mais aussi au grand public. Leurs équipes jouent un rôle essentiel en matière de **conseil technique**.



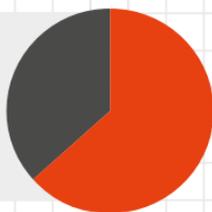
# ConstructyS *en chiffres*

# 197 798

## ENTREPRISES ADHÉRENTES

### LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

**1 442 368**  
salariés



**63%** 915 079  
- de 50 salariés

**37%** 527 289  
50 salariés et plus

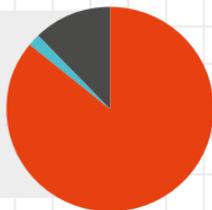
**67%**  
Ouvriers

**22%**  
ETAM

**11%**  
Cadres

### LA FORMATION

**309 798**  
stagiaires  
formés **↑ +10 %\***



**86%** Bâtiment  
267 324

**2%** Négoce  
7 212

**12%** Travaux Publics  
35 262

**62%**  
Ouvriers

**23%**  
ETAM

**9%**  
Cadres

**6%**  
DE\*\*

\* À périmètre équivalent - \*\* Demandeurs d'emploi



**417 M€**  
engagés

↗ +1%\*



**272 113**  
stagiaires du Plan  
de développement  
des compétences

↗ +10%\*



**12 391**  
bénéficiaires  
d'un contrat de  
professionnalisation

↗ +1%

## LES RESSOURCES

**Contributions collectées**  
*(fonds gérés, dont contribution volontaire)*

**302,4 M€**

**Cofinancements  
engagés**

**15,1 M€**

## TAXE D'APPRENTISSAGE

**Contributions  
collectées**

**97,4 M€**

**Entreprises  
verseuses**

**54 665**

**Établissements  
bénéficiaires**

**5938**

\* À périmètre équivalent

# Les temps forts 2019

## Janvier

- **01 janv. Agrément provisoire** de l'Opérateur de compétences de la Construction
- **POEC** : 8,2 M€ de fonds PIC pour former les demandeurs d'emploi
- **Création de l'Espace Réforme sur constructys.fr** pour informer les entreprises

## Mars

- **Observatoire des métiers du BTP** : Publication de l'étude Contrat d'Étude Prospective dans le secteur des Travaux Publics

## Avril

- **01 avr. Agrément définitif de l'Opérateur de compétences de la Construction**
- **01 avr. Arrivée du Négoce** des Matériaux de Construction
- **HOPE** - Programme Marc Chagall : 2 M€ pour financer les POEC Réfugiés
- **Lancement de eGestion** portail web dédié aux entreprises de 11 salariés et +

## Septembre

- **15 sept. 1<sup>ère</sup> collecte** de l'acompte auprès des entreprises du Négoce



## Octobre

- **Apprentissage** : Début du financement des contrats d'apprentissage hors convention régionale

## Novembre

- **04 au 08 nov. Participation au salon Batimat**
- **19 nov.** 1<sup>ère</sup> journée de l'Observatoire des métiers du BTP
- **Observatoire des métiers du BTP** : Publication du CEP secteur des produits bois dans la construction et l'aménagement

## Décembre

- **Apprentissage** : Reprise du stock de 82 300 contrats d'apprentissage pour le financement des CFA
- **Adoption du nouveau logo de Constructys** par le Conseil d'Administration
- **Restitution des CEP** Grand Paris du Bâtiment et des Travaux Publics 2020-2024
- **31 déc.** Fin des délégations avec les Organisations Professionnelles Déléгатaires et avec les 14 Associations Paritaires Régionales. Création d'une structure unifiée avec son réseau territorial

---

# Identifier les besoins en compétences

---



*Notre Mission*

**APPORTER UN APPUI TECHNIQUE  
AUX BRANCHES PROFESSIONNELLES  
EN MATIÈRE DE GESTION PRÉVISIONNELLE  
DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)  
ET LES ACCOMPAGNER DANS  
LEUR MISSION DE CERTIFICATION**



## LES DÉFIS DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

- ✓ Métiers en tension
- ✓ Vieillesse de la population salariée
- ✓ Transition écologique et numérique
- ✓ Évolution des règles et des normes environnementales
- ✓ Nouvelles compétences émergentes

## NOS ENJEUX

### **AFIN D'ANTICIPER LES MUTATIONS STRUCTURELLES, TECHNOLOGIQUES, ÉCOLOGIQUES, LEURS EFFETS POSITIFS ET NÉGATIFS SUR L'EMPLOI,**

mais aussi leurs implications sur la formation et la sécurisation des parcours des salariés, un programme d'études et de travaux prospectifs sur les compétences est mené dans le secteur de la Construction.

**Notre objectif :** dresser avec les branches un état des lieux précis des besoins en réalisant des études et en actualisant régulièrement les référentiels de compétences métiers et transversales.

Enfin, Constructys accompagne les branches sur la mise en œuvre des CEP (Contrats d'Études Prospectives) et des EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences).

## Études et Recherche



# Quel Bilan?



**En 2019, la commission « Études et Recherche » de Constructys a mené plusieurs études afin d'accompagner les branches dans leur réflexion sur la mobilisation des dispositifs de formation. Retour sur deux d'entre elles :**

### **VAE (VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE) : QUEL ACCÈS ET QUEL ACCOMPAGNEMENT POUR LES SALARIÉS DE LA CONSTRUCTION ?**

Partant du constat que la VAE est globalement perçue comme un dispositif pouvant apporter une réponse positive aux enjeux de développement de compétences pour les entreprises, mais qu'il reste peu mobilisé, l'étude menée en 2019 visait à mieux comprendre cette situation. En particulier, l'analyser et proposer des axes d'amélioration afin de favoriser le développement de ce dispositif de formation.

Après une analyse du recours à la VAE et ses usages, un focus sur son utilisation dans nos secteurs et la présentation de quelques expériences de VAE collectives, l'étude formalise quatre préconisations pour faciliter l'accès et l'accompagnement des salariés vers la VAE :

- **Mieux informer et communiquer** sur la VAE de façon à mieux la faire connaître et faciliter son appropriation ;
- **Intégrer la VAE à la boîte à outils RH de l'entreprise** en l'articulant à d'autres dispositifs d'acquisition des compétences ;
- Favoriser le développement de **VAE collectives** ;
- **Capitaliser et mobiliser dans la durée** avec pour objectif de systématiser le recours à la VAE.



## 6 MOIS APRÈS LA FORMATION, QUELLES SUITES ?

Afin de connaître le devenir des bénéficiaires après leur sortie de formation, Constructys a mandaté deux cabinets pour la réalisation d'enquêtes. L'étude présente les principaux résultats par dispositif (contrat de professionnalisation, CSP, POEI et POEC) :

- **Taux de retour à l'emploi** 6 mois après la fin de la formation ;
- **Portrait des bénéficiaires** (âge, sexe, niveau de formation) ;
- **Portrait des entreprises d'accueil** (taille d'entreprise, branche professionnelle) ;
- **Formation** (choix et objectifs de la formation visée, taux de satisfaction de la formation).

### Des taux encourageants de retour à l'emploi 6 mois après la fin de la formation :



# L'accompagnement aux branches professionnelles



En lien avec ses nouvelles missions, Constructys a renforcé son accompagnement aux branches professionnelles en matière d'ingénierie de certification et aussi de mise en œuvre des CEP (Contrats d'Etudes Prospectives) afin d'anticiper les besoins en recrutement et en qualification du secteur.

*Quels enseignements en 2019 ?*

## DÉCOUPER LES CQP EN BLOCS DE COMPÉTENCES

En 2019, deux missions de structuration des CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) en blocs de compétences ont été lancées par Constructys.

**Leur objectif : diversifier les voies d'accès à la certification** en rendant possible son obtention en plusieurs étapes.

**Côté Négocier des Matériaux de Construction, 5 CQP**, inscrits au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), ont ainsi été structurés en blocs de compétences.

Les CPNE conjointes du **Bâtiment et des Travaux Publics** ont quant à elles initié un travail d'actualisation et d'enregistrement au RNCP de **76 CQP**.

> **Bon à savoir** : en 2019, Constructys a permis à 539 personnes de bénéficier d'un financement en vue d'obtenir un CQP.



## DES EFFORTS DE RECRUTEMENT ET DE FORMATION À PRÉVOIR POUR LE SECTEUR DES PRODUITS BOIS DANS LA CONSTRUCTION ET L'AMÉNAGEMENT

Présenté en décembre 2019, ce CEP inter-branches avait vocation à dresser **un état des lieux économique** et **un bilan de l'emploi** dans ce secteur, élaborer des scénarios prospectifs et émettre des préconisations pour soutenir le développement de la filière.

Après une décennie marquée par une baisse des effectifs, l'étude envisage une croissance de + 12 % pour la période 2020-2030, du fait d'une demande accrue en produits en bois dans la Construction. Pour y répondre, un effort important de recrutement et de formation est à engager.

- **480 000 emplois en France en 2020** dont 70 % dans la Construction
- **Prévision : 511 000 emplois en 2025** et 540 000 emplois en 2030

## FORT BESOIN EN RECRUTEMENT POUR LES TRAVAUX PUBLICS

Finalisé en 2019, le CEP Travaux Publics a associé la FNTF, les services de l'État et Constructys. **Son objectif** : fournir aux acteurs économiques, aux partenaires sociaux et aux institutions publiques **une vision prospective des besoins** en termes de qualification et de formation des actifs du secteur, en s'appuyant sur une analyse fine de la situation actuelle et des tendances d'évolution à l'horizon 2025.

▼  
**252 000**  
emplois  
permanents  
d'ici 2025

▼  
**30 000**  
personnes  
à recruter  
par an

▼  
**4 400**  
départs  
en retraite  
chaque année

**L'EDEC Travaux Publics**, signé en décembre 2019 pour une durée de 3 ans, a pris le relais du CEP pour le décliner dans un plan d'actions opérationnelles.

## L'accompagnement aux branches professionnelles

---



### GRAND PARIS ET JO : DES OPPORTUNITÉS POUR 2019-2024

Dans la continuité des travaux engagés en 2013, les CEP du Bâtiment et des Travaux Publics ont été mis à jour pour la période 2019-2024 afin d'évaluer l'impact des départs en retraite et de l'activité complémentaire engendrée par les travaux du Grand Paris et les Jeux Olympiques.

---

**68 000 recrutements (en équivalent temps plein)** à prévoir d'ici 2024 en Île-de-France, répartis de la façon suivante :



**46 000 ETP**

▶ **Bâtiment**



**22 600 ETP**

▶ **Travaux Publics**



# La journée de l'Observatoire des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics



**140 personnes – professionnels, représentants d'organisations professionnelles, acteurs de l'emploi-formation, consultants ou encore étudiants – se sont donnés rendez-vous le 19 novembre 2019 à la Cité de l'Architecture et du Patrimoine de Paris pour la toute première journée de l'Observatoire des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics.**

## LES ÉTUDES 2019 PRÉSENTÉES :



*Primo-entrants / Préfabrication / Fonctions d'étude / Rural & urbain*

Conseiller  
et accompagner  
les entreprises



*Notre Mission*

**ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES  
DANS LE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES DE LEURS SALARIÉS  
ET LEUR RECOURS À L'ALTERNANCE**



## LES DÉFIS DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

- ✓ Comprendre les dispositifs et les nouvelles modalités de formation
- ✓ Simplifier leurs démarches administratives
- ✓ Favoriser l'accès au développement des compétences de leurs salariés
- ✓ Optimiser la gestion de leurs ressources humaines notamment via l'alternance

## NOS ENJEUX

**POUR AIDER LES ENTREPRISES À RELEVER CES DIFFÉRENTS DÉFIS, CONSTRUCTYS PROPOSE UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉE À LEURS ENJEUX.**

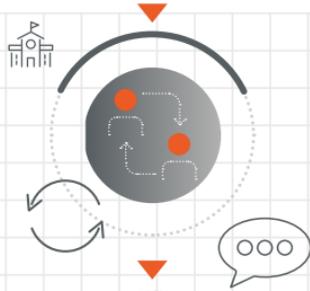
Au cœur de cette démarche, réside la volonté d'apporter à toutes les entreprises de la Construction un accompagnement de proximité pour faire de la formation un levier de performance et sécuriser et développer l'employabilité de leurs collaborateurs.

Constructys se mobilise ainsi pour faciliter l'accès et le départ en formation des salariés mais aussi concevoir des outils et services répondant au plus près des attentes des entreprises.

# L'offre de Services Constructyts

Constructyts accompagne les entreprises pour leur permettre de :

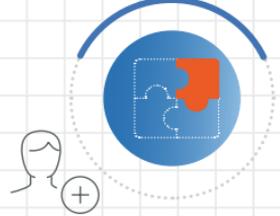
Choisir  
l'alternance



Piloter  
l'activité RH



Développer  
les compétences



Gérer  
et optimiser



Recruter  
et intégrer



— **L'offre de services Alternance** a pour objectif de promouvoir, accompagner et développer l'alternance dans nos secteurs. Elle facilite l'accès à l'offre de formation en alternance et permet notamment l'accompagnement des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

— Pour aider les entreprises de la Construction à se mettre en conformité ou **optimiser leur gestion des ressources humaines**, Constructyts met à disposition différents diagnostics et accompagnements, mais aussi des référentiels de compétences pour élaborer leurs propres fiches de poste.

— **Pour faciliter les départs en formation des collaborateurs**, Constructyts met à disposition des entreprises des outils et vidéos pour s'informer sur les dispositifs de formation. Un outil de géolocalisation permet aux entreprises de trouver facilement un prestataire de formation.

— L'offre de services Constructyts comprend **un portail de dématérialisation** des démarches administratives appelé eGestion. Il permet de **suivre son activité formation en temps réel**. Il inclut une messagerie qui permet d'échanger avec Constructyts pour faciliter la gestion et le traitement des dossiers.

— **Constructyts est pleinement investi dans toutes les activités cofinancées** auprès de tous les acteurs (Pôle Emploi, PIC, FSE...). Un focus est tout particulièrement fait sur les **Préparations Opérationnelles à l'Emploi** permettant notamment d'ouvrir les métiers en tension de la Construction aux demandeurs d'emploi.

# Des partenariats pour soutenir l'emploi et les compétences



**Pour favoriser la montée en compétences des salariés et répondre aux besoins en recrutement des entreprises, Constructys développe des partenariats financiers tant au niveau national que régional auprès de Pôle Emploi, des Conseils Régionaux, des Directe ou encore de l'AGEFIPH.**

En 2019, Constructys a bénéficié de **15,1 M€** de cofinancements dont : **7,4 M€** du PIC, **4,8 M€** du FSE, **1,6 M€** de l'État, **870 K€** des Conseils Régionaux, **300 K€** de la part d'EDF.

## POEC - FAVORISER LE RETOUR À L'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Constructys s'implique aux côtés de Pôle Emploi dans la mise en œuvre des POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective).

**Objectif :** former des groupes de demandeurs d'emploi à travers un parcours sur-mesure en lien avec les besoins des entreprises du territoire. Les parcours sont composés d'une formation pratique en centre de formation et d'un stage d'immersion en entreprise dans une limite de 400 heures.

### Bilan 2019



**2 164**

**STAGIAIRES FORMÉS**  
dans le cadre des POEC



**Projet de 6,4 M€**

cofinancé par le PIC\*  
en partenariat avec Pôle Emploi

\*Plan d'Investissement dans les Compétences



## HOPE - FACILITER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS

En réponse à la crise migratoire, Constructys s'est engagé aux côtés de l'État et de Pôle Emploi sur le Projet HOPE - Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi. Ce projet, mené en partenariat avec l'AFPA, a vocation à **former des réfugiés aux métiers de la Construction** dans le cadre d'une POEC, afin de leur permettre de s'insérer dans l'emploi, d'obtenir une autonomie financière et de trouver un logement.

### — Bilan 2019



**179** STAGIAIRES FORMÉS



**Projet de 1 M€**

cofinancé par le PIC en partenariat avec Pôle Emploi

- À l'issue de la formation, **85% des stagiaires ont signé un contrat** de professionnalisation dans les entreprises du secteur.



## Des partenariats pour soutenir l'emploi et les compétences



### AGIR AU CŒUR DES TERRITOIRES AVEC LES PARTENAIRES RÉGIONAUX

**En région,** Constructys entretient des relations étroites avec les partenaires institutionnels et financiers des territoires. Ces partenaires privilégiés sont essentiellement les Conseils Régionaux et les Direccte, services déconcentrés de l'État, mais également l'AGEFIPH pour la formation des salariés handicapés.

#### **Bilan 2019**



# 72

### CONVENTIONS RÉGIONALES DE COFINANCEMENT EN VIGUEUR

pour un montant cumulé de **7,4 M€** :

**6,4 M€**

sur des actions  
de formation des salariés

**420 000 €**

sur la formation et l'insertion  
dans l'emploi des demandeurs d'emploi

**530 000 €**

sur les démarches d'appui  
conseil RH (GPEC)



## FEEBAT - ACCROÎTRE LES ÉCONOMIES D'ÉNERGIE DANS LE BÂTIMENT

**Le partenariat noué entre EDF** et la profession permet de financer des formations courtes aux économies d'énergie pour les entreprises et artisans du Bâtiment (FEEBAT). Ce programme est l'opportunité pour les entreprises de mettre à jour leurs connaissances sur les évolutions technologiques et réglementaires en matière d'efficacité énergétique.

### — Bilan 2019



**1 503**

**stagiaires formés**  
à la rénovation et  
à la performance  
énergétique  
des bâtiments

**Projet de**

**1,3 M€**



# Digitalisation des activités de Constructyts



**Pour optimiser les services aux entreprises adhérentes et les relations avec les prestataires de formation, Constructyts a lancé depuis fin 2018, un plan ambitieux de digitalisation de ses activités sur trois ans. 2019, est une année pivot pour cette transformation avec la mise en place progressive de nouveaux services et pratiques collaboratives.**

## **EGESTION, UNE PLATEFORME POUR SUIVRE L'ACTIVITÉ FORMATION EN TEMPS RÉEL**

Ouverte en avril 2019, eGestion a été conçue pour permettre aux entreprises de :

- Simplifier leurs démarches administratives,
- Saisir en ligne des demandes de prise en charge,
- Suivre l'état des dossiers formation en cours,
- Consulter l'historique des demandes de formation,
- Bref, gagner du temps !

## **UN DÉFI : LA REPRISE DE L'ACTIVITÉ APPRENTISSAGE**

En reprenant l'activité apprentissage en 2019, Constructyts a dû relever un véritable **défi digital** pour créer les nouveaux modules de gestion de l'apprentissage dans le progiciel de gestion Constructyts (MyOpco) et intégrer les **contrats d'apprentissage** issus des chambres consulaires.

**L'objectif** : être prêt à régler aux CFA dès la première échéance fixée au 31 janvier 2020. Pour faciliter cette opération, des « factures groupées » ont été réalisées, ce qui a permis de réduire le nombre à **quelques centaines au lieu de dizaines de milliers de factures.**

## Des outils collaboratifs pour les équipes de Constructyts

En juin 2019, Constructyts a lancé Octopus, son nouvel intranet et son nouvel environnement de travail !  
avec des outils collaboratifs Office 365, pour :

- Moderniser l'environnement de travail,
- Renforcer la communication interne,
- Améliorer la collaboration entre équipes,
- Mieux capitaliser et partager des données.



**Intranet  
Octopus**

#partage



**Portail  
eGestion**

#dématerialisation  
#simplification  
#services



**Progiciel  
de gestion  
MyOpco**

#performance  
#système d'information



**Outils Office 365**

#collaboration

---

# Développer l'alternance

---



*Notre Mission*

**FINANCER, DÉVELOPPER,  
PROMOUVOIR L'ALTERNANCE**



## LES DÉFIS DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

- ✓ Attractivité des filières d'alternance
- ✓ Développement des entrées en formation en alternance
- ✓ Mixité dans le secteur de la Construction
- ✓ Inclusion des jeunes en situation de handicap

## NOS ENJEUX

**VOIE D'EXCELLENCE POUR PERMETTRE AUX ENTREPRISES DE FORMER LEURS FUTURS SALARIÉS AU PLUS PRÈS DE LEURS BESOINS, CONSTRUCTYS ASSURE DÈS À PRÉSENT LE FINANCEMENT DE PLUS DE 80 000 CONTRATS EN ALTERNANCE.**

Afin de favoriser le développement de l'alternance sur le cœur de métier mais aussi dans les fonctions support, l'Opérateur de compétences de la Construction accompagne toutes les entreprises à la mise en œuvre de leurs contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage.

Constructyts travaille également au renforcement de l'attractivité de cette modalité de recrutement auprès des entreprises.

# L'alternance *en chiffres*

L'apprentissage est profondément inscrit dans l'ADN des métiers de la Construction. L'enjeu pour Constructys est de développer encore davantage le recours à l'alternance en assurant la promotion des métiers, en participant au renforcement de l'attractivité de ces filières d'excellence et en accompagnant les entreprises à la mise en œuvre de contrats en alternance.

## CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

**12 391**  
bénéficiaires

**9 859** hommes  
soit 80 %

**2 532** femmes  
soit 20 %

**900** Tuteurs formés

Typologie  
des entreprises



**58%**  
-50 salariés



**42%**  
50 salariés et +

## APPRENTISSAGE



Les bénéficiaires des contrats  
hors convention régionale

**3 547**  
bénéficiaires

- ✓ **Engagement #1** : Promouvoir l'alternance comme voie d'excellence quelle que soit la taille de l'entreprise
- ✓ **Engagement #2** : Encourager la mixité
- ✓ **Engagement #3** : Renforcer le recours à l'alternance pour les formations de niveau supérieur
- ✓ **Engagement #4** : Accompagner le développement de l'alternance et l'inclusion des jeunes en situation de handicap

### Reprise de l'activité Apprentissage des contrats conventionnés 2019\*

**82 300**  
contrats

**94%** hommes

**6%** femmes

#### Typologie des entreprises



#### Répartition par niveau de formation

**56%** CAP

**13%** Bac +2

**23,5%** Niv 4 (BAC, BP)

**7,5%** Bac +3 à Bac +5

▶ **6%** des apprentis suivent des formations « tertiaires »

#### PRO-A

Suite à la **loi « Avenir professionnel »**, le déploiement du dispositif Pro-A sera mis en œuvre dès l'extension des accords de branche.

\* Source : données Constructys avril 2020

# Les perspectives 2020



**Le 22 juin 2020, Constructys a signé sa convention d'objectifs et de moyens 2020-2022. Deux grandes orientations stratégiques ont été identifiées pour cette période.**

- La mise place d'une véritable stratégie de compétences permettant de fournir un appui aux branches professionnelles dans la prospective et la GPEC.
- L'accompagnement des branches et des entreprises dans le développement des compétences et dans le développement de l'alternance.



---

# Données clés 2019

---

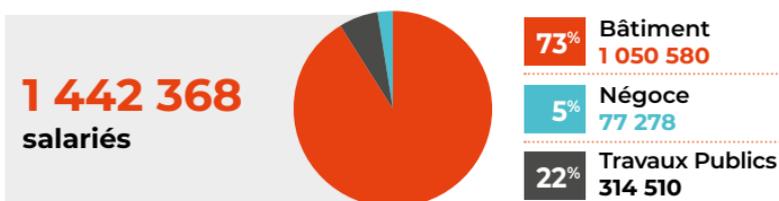
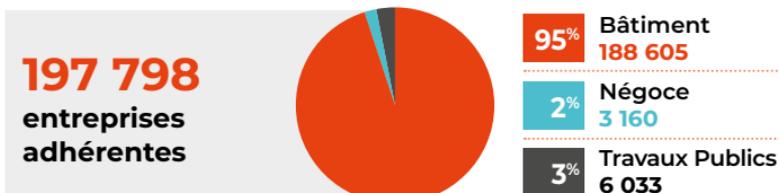


**LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION**  
**LES SALARIÉS**  
**L'ALTERNANCE**  
**LES DEMANDEURS D'EMPLOI**  
**LES RESSOURCES**



# Le secteur de la Construction

## LA STRUCTURE DES ENTREPRISES



### Salariés<sup>1</sup> par CSP et sexe



Sources : Constructys et PRO-BTP 2019

## L'ACTIVITÉ DE FORMATION



### Salariés formés<sup>1</sup> par CSP et sexe



<sup>1</sup> Hors demandeurs d'emploi

## Les salariés

### LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**272 113**  
stagiaires  
↗ +10%<sup>2</sup>



Engagements  
**203,8 M€**

Durée moyenne  
de formation  
**22 h**

Dont  
cofinancements  
**6,7 M€**

#### Répartition des stagiaires par CSP



#### Répartition des stagiaires par âge

- de 25 ans  
25 970 **10%**



**31%** 25-34 ans  
84 017

35-44 ans  
76 518 **28%**

**31%** 45 ans et +  
85 608

#### Domaines de formation



#### Répartition des stagiaires par branche



<sup>2</sup> À périmètre équivalent



Dont FEE BAT

**1 503**  
stagiaires



## COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

**18 272**  
stagiaires  
↑ +28%

Engagements  
**41 M€**

Durée moyenne de formation  
**75 h**

### Niveau du salarié à l'entrée en formation

NIVEAU III  
CAP/BEP **51%**



**14%** Niveau V  
BAC+2 : BTS/DUT/  
DEUG/DEUST

Niveau IV  
BAC **20%**

**15%** Niveau VI  
BAC+3/4 : LICENCE/  
LMD/PRO-MÂÎTRISE

### Domaines de formation

Formations  
tertiaires **48%**



**2%** Accompagnement  
VAE

Formations  
techniques **22%**

**5%** Bilan de  
compétences

**23%**

Maintenance  
et conduite d'engins

# L'alternance

## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**12 391**  
bénéficiaires  
↑ +1%

Engagements  
**113 M€**

Durée moyenne de formation  
**609 h**



### Répartition des bénéficiaires par âge et sexe

- de 26 ans  
**9 328**

**75%**



**25%**

26 ans et +  
**3 063**



**80%** Hommes  
9 859



**20%** Femmes  
2 532

### Répartition des bénéficiaires par branche

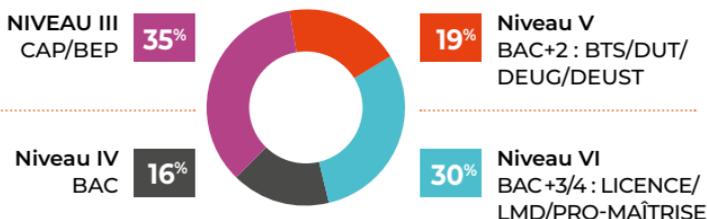




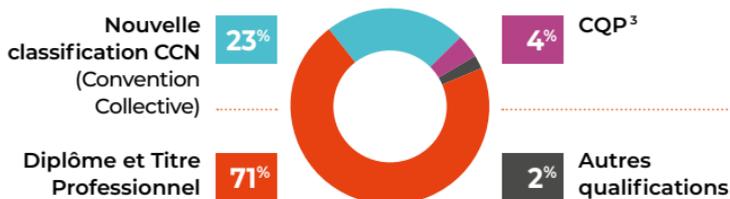
### Domaines de formation



### Niveau du bénéficiaire à l'issue de la formation



### Certifications/diplômes



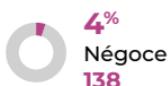
## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

(Hors convention régionale)

**3547**  
bénéficiaires

**12310 €**  
Coût moyen d'un contrat

### Répartition des bénéficiaires par branche



<sup>3</sup> Certificat de Qualification Professionnelle



## Les demandeurs d'emploi

### PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

**2560**  
bénéficiaires  
↘ - 35%



Engagements  
**10,2 M€**

Dont PIC Pôle emploi  
**7,4 M€**

### ZOOM SUR LA POEC

**2 343**  
stagiaires  
↘ - 20%



POEC classique  
**2 164**

POEC Réfugiés  
**179**

Durée moyenne de formation  
**283 h**

Coûts  
pédagogiques/heure  
**15 €**

Coûts  
pédagogiques/stagiaire  
**4 247 €**

### Répartition des demandeurs d'emploi par âge

- de 25 ans  
**657** **28%**

**34%** 25-34 ans  
**805**

35-44 ans  
**484** **21%**

**17%** 45 ans et +  
**397**





## Les ressources

### COLLECTE *(fonds gérés)*

**302,4 M€**



#### Contributions des entreprises

<b>Contribution légale</b>	<b>222 986 632 €</b>
Plan de Développement des compétences	52 284 584 €
Alternance	119 788 446 €
CPF	50 913 602 €
<b>Contribution conventionnelle</b>	<b>65 062 154 €</b>
<b>Contribution volontaire</b>	<b>14 341 881 €</b>



### TAXE D'APPRENTISSAGE



<b>Contribution collectées</b>	<b>97,4 M€</b>
<b>Entreprises verseuses</b>	<b>54 665</b>
<b>Établissements bénéficiaires</b>	<b>5 938</b>

### FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

**15,1 M€**



**-6%<sup>4</sup>**

<b>PIC Pôle emploi</b>	<b>7,4 M€</b>
<b>EDF FEEBAT</b>	<b>297 450 €</b>
<b>Cofinanceurs publics</b>	<b>7,4 M€</b>
Conseil Régional	873 567 €
FSE	4 804 553 €
Adec	776 399 €
AGEFIPH	31 108 €
FNE	245 289 €
Autres	12 502 €
GPEC	641 778 €

<sup>4</sup> À périmètre équivalent



# Constructyts

Votre partenaire compétences



## Regard sur les Régions

L'ESSENTIEL  
2019



# ANTILLES- GUYANE

DONNÉES CLÉS 2019

# 849

entreprises adhérentes

# 4 148

stagiaires formés\*



98%

Bâtiment  
4 084



1%

Négoce  
36



1%

Travaux Publics  
28

# 128

visites d'entreprises

# 3 806

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 131

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 105

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Faciliter la transition numérique des TPE

En Guyane, le tissu économique est composé à 90 % de TPE ayant entre 1 et 5 salariés. Avec une activité essentiellement centrée sur la réalisation de chantiers, les chefs d'entreprise de ces petites structures sont peu sensibilisés au numérique. Pour faciliter leur transition numérique, Constructys a signé une convention de partenariat avec la Directe Guyane afin de les **faire bénéficier de l'appui d'un expert, de conseils, et d'outils.**

Au cours des **7 jours d'accompagnement** proposés – 1 jour de diagnostic et 6 jours dédiés au plan d'action – l'objectif pour les entreprises est de trouver des solutions opérationnelles grâce au numérique pour optimiser la gestion de leur activité.

Les retours d'expérience sont très positifs : sur les 6 entreprises qui ont bénéficié d'un accompagnement, toutes ont changé de positionnement face au numérique. Elles le perçoivent désormais comme **un véritable atout pour gagner des parts de marché et en compétitivité économique.**

\* Hors dossiers repris Intergrors

# AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

DONNÉES CLÉS 2019

# 27 022

entreprises adhérentes

# 40 375

stagiaires formés \*



85%

Bâtiment  
34 544



2%

Négoce  
685



13%

Travaux Publics  
5 146

# 1 496

visites d'entreprises

# 8 774

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 35 355

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 1 838

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 2 453

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Identifier et cartographier les compétences pour améliorer le pilotage RH

En Auvergne-Rhône-Alpes, une entreprise de Travaux Publics de 60 personnes rencontrait des **difficultés à recruter et pérenniser les compétences de ses collaborateurs en interne.**

Pour répondre à cette problématique, Constructys, en partenariat avec un cabinet spécialisé, l'a accompagnée à la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences).

La démarche visait à mettre en œuvre un plan d'action concret pour optimiser la gestion du Plan de développement des compétences et ses financements ; travailler sur la marque employeur pour attirer et fidéliser ; redynamiser la remontée des besoins des collaborateurs.

Véritable réussite partenariale entre le cabinet, l'entreprise et Constructys, ce projet a permis la création d'outils pour **harmoniser les pratiques et créer une référence commune** à tous les outils RH en vue **d'aligner les compétences à la stratégie de l'entreprise.**

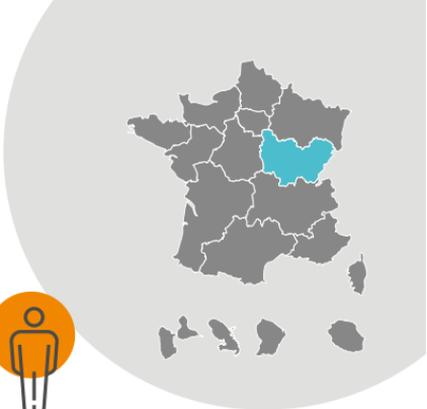
Fort de ce succès, Constructys a programmé des actions similaires auprès d'autres entreprises en 2020.



\* Hors dossiers repris Intergreros

# BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

DONNÉES CLÉS 2019



# 8 037

entreprises adhérentes

# 13 030

stagiaires formés\*



86%

Bâtiment  
11 181



2%

Négoce  
259



12%

Travaux Publics  
1 590

# 477

visites d'entreprises

# 2 859

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 11 180

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 715

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 662

stagiaires



## FAIT MARQUANT

**Certifier les compétences pour faciliter le recrutement de personnel qualifié**

En Bourgogne-Franche-Comté, la pyramide des âges des entreprises de la Construction et le nombre de départs en retraite prévus dans les cinq prochaines années ont fait émerger un **besoin urgent de recrutement de collaborateurs qualifiés**.

Pour y répondre, Constructys, en partenariat avec les organisations professionnelles régionales du Bâtiment et des Travaux Publics, a mis en place un programme axé sur **la formation des salariés au tutorat et à la formation interne** (Formateur Occasionnel en Entreprise).

L'objectif : **fidéliser les nouveaux entrants et favoriser la transmission des compétences en interne**.

Les bénéficiaires de ce dispositif sont nombreux : il permet **de pallier l'absence de formations disponibles dans certains territoires ruraux et de répondre concrètement aux besoins des entreprises**. De plus, il s'adapte aux contraintes des entreprises (rythme de formation, modalités pratiques...). En 2019, 100 salariés ont été formés au tutorat. En 2020, 150 autres participants suivront cette formation.

\* Hors dossiers repris Intergros

# BRETAGNE

DONNÉES CLÉS 2019

# 9 906

entreprises adhérentes

# 18 791

stagiaires formés \*



86%

Bâtiment  
16 167



5%

Négoce  
914



9%

Travaux Publics  
1 710

# 757

visites d'entreprises

# 4 106

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 17 008

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 632

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 771

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Accompagner le recrutement sur un métier en tension

En Bretagne, les entreprises de Travaux Publics ont d'importantes difficultés à recruter, en particulier sur le métier de **monteur de réseaux aéro-souterrains**, peu connu du grand public. Pour répondre aux besoins sur ce métier en tension, en 2019, Constructys a accompagné une douzaine d'entreprises dans les Côtes d'Armor pour relever ce défi.

Plusieurs dizaines de partenaires du département ont coopéré à l'organisation **d'un forum dédié au recrutement de monteurs réseaux aéro-souterrains**. 10 candidats ont ainsi été sélectionnés pour être formés à la découverte de ce métier en contrat de professionnalisation d'avril à octobre 2019.

À l'issue de cette formation en alternance, **8 personnes ont été recrutées** en emploi durable, et ont pu bénéficier de formations complémentaires dans le cadre de leur CDI.

Pour compléter ce dispositif, des forums emploi-formation dédiés à ce métier sont prévus fin 2020 dans 6 villes de Bretagne : 30 entreprises seraient d'ores et déjà impliquées sur ce projet pour satisfaire 50 emplois à pourvoir.

\* Hors dossiers repris Intergrors

# CENTRE- VAL DE LOIRE

DONNÉES CLÉS 2019

# 7 470

entreprises adhérentes

# 11 793

stagiaires formés \*



88%

Bâtiment  
10 336



2%

Négoce  
267



10%

Travaux Publics  
1 190

# 664

visites d'entreprises

# 2 352

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 10 588

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 409

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 659

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Accompagner des TPE/PME dans des démarches RSE

Constructys, à l'initiative de la Fédération Française du Bâtiment d'Indre-et-Loire, a accompagné un groupe de 11 dirigeants de TPE et PME issus des métiers de la couverture dans leur démarche de **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

**Convaincu qu'adopter une telle démarche a du sens pour piloter une entreprise et assurer sa pérennité**, Constructys, en lien avec un cabinet spécialisé, a mené un programme structuré en trois étapes : approche collective de formation, approches individuelles de diagnostic et accompagnement personnalisé. Objectif : permettre aux entreprises de **faire évoluer leur management, prendre connaissance des normes en vigueur, développer leur culture d'innovation et d'anticipation des risques.**

Chaque démarche a abouti à un **plan d'action personnalisé**. Les entreprises participantes ont particulièrement apprécié la dynamique créée par le groupe et l'accompagnement individualisé. Certaines vont approfondir leur réflexion sur l'organisation et l'optimisation des ressources humaines, et étudier les évolutions envisageables.

\* Hors dossiers repris Intergrors

# GRAND EST

DONNÉES CLÉS 2019

# 14 671

entreprises adhérentes

# 27 174

stagiaires formés \*



89%

Bâtiment  
24 117



2%

Négoce  
601



9%

Travaux Publics  
2 456

# 1 186

visites d'entreprises

# 6 273

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 25 170

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 643

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 896

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### HOPE : intégrer durablement des réfugiés dans le secteur de la Construction

En Grand Est, Constructyts s'est mobilisé, avec les acteurs publics de l'emploi et sous l'impulsion de la F RTP Alsace, pour **faciliter l'insertion par le travail de 10 personnes réfugiées.**

Une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective de 400 heures conduite par l'AFPA leur a permis d'acquérir les bases de la langue française et de **découvrir les métiers du secteur des Travaux Publics.** Le parcours de formation s'est poursuivi, en lien avec le GEIQ TP Alsace, par un contrat de professionnalisation « Maçon Voiries et Réseaux ». Les candidats ont également bénéficié d'une formation complémentaire dédiée à la sécurité sur les chantiers. L'objectif : **faciliter l'accès à un emploi durable et répondre aux besoins des entreprises d'accueil.**

À l'issue de cette première phase, les candidats se sont vu proposer la signature d'un second contrat de professionnalisation sur les techniques métiers de Maçon VRD et terrassement, **dans le but d'une intégration définitive en CDI.**

\* Hors dossiers repris Intergreros

# HAUTS-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2019



# 12 765

entreprises adhérentes

## 23 995

stagiaires formés\*



87%

Bâtiment  
20 830



2%

Négoce  
436



11%

Travaux Publics  
2 729

## 1 221

visites d'entreprises

## 3 046

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

## 21 666

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

## 732

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

## 1 153

stagiaires

### FAIT MARQUANT

#### Utiliser l'AFEST pour investir des niches de compétences

Face à la **perte progressive de compétences liées aux départs en retraite**, Constructyts, en partenariat avec la Direccte Hauts-de-France, a accompagné deux PME des Travaux Publics à réinvestir des niches de compétences : la pose et le cylindrage d'enrobés.

La reprise de cette activité s'est opérée grâce à la **qualification de deux chefs de chantiers en tant qu'accompagnateurs FEST** (Formation En Situation de Travail) dans le cadre d'une GPEC. Un diagnostic et une évaluation de faisabilité ont été réalisés pour mesurer la capacité de l'entreprise à aménager les situations de production, exploiter les temps de réflexivité, et à évaluer la progression du bénéficiaire sur le référentiel de base.

Le dispositif a permis d'assurer **la montée en compétences de 10 ouvriers**, tous volontaires pour devenir autonomes et sera reconduit en 2020 pour deux entreprises sur un référentiel « Hommes de Base » avec un parcours multimodal : management en présentiel alterné avec des immersions d'apprentissage en situation de travail.

\* Hors dossiers repris Intergreros

# ÎLE-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2019

# 36 396

entreprises adhérentes

# 40 785

stagiaires formés\*



85%

Bâtiment  
34 813



1%

Négoce  
439



14%

Travaux Publics  
5 533

# 1 982

visites d'entreprises

# 4 006

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 34 670

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 2 372

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 2 511

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Développer la politique emploi-formation avec le soutien du Fonds Social Européen

En Île-de-France, les **Grands Travaux** (Grand Paris, JO 2024, le Terminale 4 de Roissy, la Gare du Nord) et **le déploiement de la Fibre optique** sont porteurs de perspectives d'emploi, de montée en compétences des professionnels et de développement d'activités innovantes pour les entreprises de la Construction.

Pour permettre aux TPE et PME du secteur d'accéder à ces marchés en pleine mutation, et de faire face aux transitions énergétiques et numériques, **Constructys a signé avec la Direccte trois conventions d'un montant total de 15,7 M€, au titre du FSE.**

L'objectif : accompagner ces entreprises par la mise en œuvre et le financement de dispositif de recrutement, de formation, et de certification à destination des salariés et demandeurs d'emploi.

Avec plus de **5 000 salariés formés et 1 345 demandeurs d'emploi**, dont 1 050 ont signé un contrat de travail, cette opération aura permis de répondre aux enjeux des entreprises du secteur : faire face aux mutations économiques du territoire et recruter sur les métiers en tension.

\* Hors dossiers repris Intergreros

# ÎLE DE LA RÉUNION

DONNÉES CLÉS 2019

# 748

entreprises adhérentes

# 3 592

stagiaires formés



90%

Bâtiment  
3 251



1%

Négoce  
2



9%

Travaux Publics  
339

# 64

visites d'entreprises

# 3 302

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 71

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 170

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi

Face au chômage structurel qui touche 50 % des jeunes sur l'Île de la Réunion, Constructyts, en partenariat avec AKTO et des partenaires institutionnels, a mis en place un dispositif pour **faciliter l'insertion professionnelle des jeunes sans compétence ni qualification** : le contrat GADIAMB.

**Ce contrat de professionnalisation de 6 mois** s'effectue via une formation interne en entreprise.

Un binôme de référents est chargé d'accompagner le jeune : un tuteur métier pour coordonner les apprentissages, et un tuteur de vie, le parrain, pour son insertion sociale, humaine et citoyenne. Ce dispositif vise à donner des repères et des réflexes professionnels, à orienter et permettre aux jeunes d'acquérir les premières bases d'un métier.

L'ambition : **permettre aux entreprises et aux jeunes de se découvrir et de se projeter dans une collaboration à plus long terme**. La finalité étant que le jeune s'inscrive dans un parcours en alternance, sanctionné par une qualification garantissant ainsi son employabilité.



# NORMANDIE

DONNÉES CLÉS 2019

# 9 134

entreprises adhérentes

# 16 921

stagiaires formés \*



**90%**  
Bâtiment  
15 238



**1%**  
Négoce  
187



**9%**  
Travaux Publics  
1 496

# 703

visites d'entreprises

# 3 050

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 14 687

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 506

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 1 258

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Développer sa politique de formation interne

Constructys a mené avec une entreprise de Gros Œuvre une réflexion globale afin de l'aider à **structurer et optimiser sa politique de formation interne.**

Sa problématique était la suivante : mobiliser des modalités de formation plus satisfaisantes au regard de ses besoins en tenant davantage compte des contraintes des chantiers.

Après avoir identifié les objectifs stratégiques et opérationnels, Constructys l'a accompagnée dans la mise en œuvre concrète de son projet. Un formateur interne a été recruté et différents outils Constructys mobilisés, en particulier « Espace compétences » pour la formalisation de fiches de postes et « BTPQCM » pour la création de questionnaires d'évaluation.

Les premières actions de développement des compétences mises en place sont très satisfaisantes. Les retours d'expérience permettent un **processus continu d'amélioration.** L'entreprise prévoit en 2020 de démultiplier les actions en élargissant les types de formation et en formalisant de véritables parcours.

\* Hors dossiers repris Intergrors

# NOUVELLE AQUITAINE

DONNÉES CLÉS 2019

# 19 730

entreprises adhérentes

## 30 198

stagiaires formés \*



**86%**  
Bâtiment  
**26 128**



**2%**  
Négoce  
**565**



**12%**  
Travaux Publics  
**3 505**

## 1 082

visites d'entreprises

## 6 068

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

## 25 587

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

## 1 300

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

## 2 507

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Former et intégrer de nouveaux entrants aux métiers du Négoce

En Nouvelle Aquitaine, la carence de main d'œuvre qualifiée et une pyramide des âges projetant de nombreux départs à la retraite au cours des cinq années à venir entraînent de **forts besoins en recrutement** pour un groupe du Négoce des Matériaux de Construction. Constructys l'a accompagné grâce à une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective).

Implanté sur 17 agences en Charente, Charente Maritime, Vienne, Gironde et Dordogne, le groupe avait besoin de **former de nouveaux collaborateurs aux métiers de magasiniers vendeurs et de chauffeurs magasiniers.**

Cofinancé par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, le programme de formation de trois mois s'est déroulé en centre de formation et sur un site d'agence. **Il a permis à 12 stagiaires de bénéficier d'une formation de 336 heures** en magasinage, vente au comptoir et découverte des matériaux, qui comprenait également le passage du permis C, de la Fimo et des Caces R389-3, R389-5, R390.

À l'issue du parcours de formation, certains stagiaires ont été embauchés en CDI.

\* Hors dossiers repris Intergreros

# OCCITANIE

DONNÉES CLÉS 2019

# 19 247

entreprises adhérentes

# 29 314

stagiaires formés \*



**85%**  
Bâtiment  
**24 889**



**2%**  
Négoce  
**537**



**13%**  
Travaux Publics  
**3 888**

# 802

visites d'entreprises

# 5 894

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 25 663

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 1 101

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 2 118

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Accompagner les entreprises au déploiement de la fibre optique

En Occitanie, Constructys a accompagné en 2019 une vingtaine de TPE/PME de la Construction au déploiement du Très Haut Débit en leur proposant le Pack Fibre. Cette **offre de formation courte et modulaire** est destinée aux entreprises souhaitant perfectionner leurs salariés pour **répondre aux marchés de la fibre**.

Élaborée par Constructys dans le cadre de l'EDEC pour la filière de la fibre optique, sa mise en œuvre à titre expérimental s'est déroulée jusqu'au 31 décembre 2019 dans six régions pilotes, dont l'Occitanie. La mise en œuvre de cette offre s'est traduite par le **référencement de six organismes de formation** implantés dans différents départements de la région.

Afin d'encourager le recours à cette offre, Constructys a sollicité la Direccte **pour mobiliser des cofinancements entre le 15 mai 2019 et le 15 mars 2020**. Des campagnes d'information destinées plus particulièrement aux TPE ont été menées pour renforcer la visibilité de l'offre.

\* Hors dossiers repris Intergrors

# PACA & CORSE

DONNÉES CLÉS 2019

# 20 880

entreprises adhérentes

# 24 750

stagiaires formés\*



85%

Bâtiment  
20 884



2%

Négoce  
544



13%

Travaux Publics  
3 322

# 625

visites d'entreprises

# 5 352

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

# 22 427

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

# 793

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

# 1 038

stagiaires



## FAIT MARQUANT

### Conseiller et guider les entreprises sur l'opportunité de créer leur CFA

La loi « Avenir Professionnel » en libérant **l'offre de formation permet aux entreprises de créer leur Centre de Formation des Apprentis (CFA)**. Cela a été l'occasion pour Constructys en région PACA de proposer à 5 entreprises et 5 organismes de formation du territoire de mener la réflexion sur cette nouvelle opportunité.

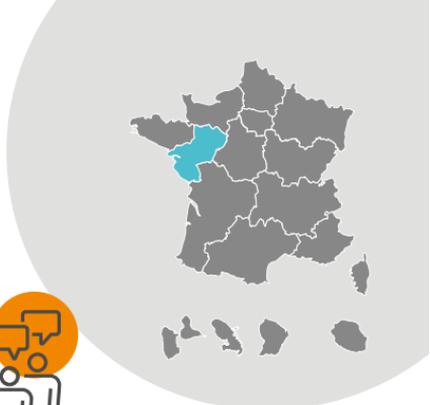
Pour les accompagner, Constructys a **mis en place un dispositif composé d'un audit en entreprise suivi d'une restitution**. Cette prestation expérimentale a suscité un vif intérêt de la part des entreprises. Certaines se sont révélées prêtes à créer leur CFA et se sont lancées dans la démarche. L'audit mettait en évidence de **réelles opportunités de développement** : soit pour pourvoir aux besoins de recrutement, soit pour valoriser l'esprit d'entreprise ou encore pour adapter les contenus de formation aux besoins spécifiques de leur activité. D'autres se sont révélées plus enclines à la réalisation de partenariats avec des CFA existants.

Près d'une dizaine d'entreprises ou organismes de formation est intéressée pour être accompagnée en 2020.

\* Hors dossiers repris Intergrors

# PAYS DE LA LOIRE

DONNÉES CLÉS 2019



# 10 940

entreprises adhérentes

## 23 820

stagiaires formés \*



87%

Bâtiment  
20 862



3%

Négoce  
628



10%

Travaux Publics  
2 330

## 516

visites d'entreprises

## 4 656

dossiers de formation conseillés  
pour les entreprises de moins  
de 11 salariés

## 20 311

stagiaires au titre  
du Plan de développement  
des compétences

## 1 047

bénéficiaires d'un Contrat  
de professionnalisation

CPF

## 1 799

stagiaires

## FAIT MARQUANT

### Faciliter la mise en œuvre d'une GPEC pérenne au sein des entreprises

Le 17 juin 2019, Constructys, en partenariat avec la Direccte, a invité ses adhérents des Pays de la Loire à échanger sur la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), en abordant les questions suivantes : **Qu'est-ce que « faire de la GPEC » aujourd'hui ? Comment repenser l'approche de la GPEC après la réforme de 2018 ?**

Au cœur des interrogations :

- L'utilisation des nouveaux dispositifs : Pro-A, Contrat de professionnalisation expérimental, Contrat d'apprentissage, Compte Personnel de Formation, et Action de Formation En Situation de Travail ;
- Le recrutement dans les métiers en tension ;
- La création de l'école d'entreprise, le CFA ;
- La capitalisation des savoir-faire « cœur de métier » et la mise en place d'une politique de transfert des compétences ;
- L'adaptation des compétences au changement : Lean, BIM, Digitalisation.

Animée par deux experts de C-Campus et Cegos, cette journée a été un franc succès en accueillant plus de 60 entreprises, et 85 participants.

\* Hors dossiers repris Intergreros



**Constructy's**

Votre partenaire compétences





**Constructyts**

Votre partenaire compétences



[www.constructyts.fr](http://www.constructyts.fr)