



Constructyts

Votre partenaire compétences



Regard sur les Régions

L'ESSENTIEL
2019



ANTILLES- GUYANE

DONNÉES CLÉS 2019

849

entreprises adhérentes

4 148

stagiaires formés *



98%

Bâtiment
4 084



1%

Négoce
36



1%

Travaux Publics
28

128

visites d'entreprises

3 806

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

131

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

105

stagiaires



FAIT MARQUANT

Faciliter la transition numérique des TPE

En Guyane, le tissu économique est composé à 90 % de TPE ayant entre 1 et 5 salariés. Avec une activité essentiellement centrée sur la réalisation de chantiers, les chefs d'entreprise de ces petites structures sont peu sensibilisés au numérique. Pour faciliter leur transition numérique, Constructys a signé une convention de partenariat avec la Directe Guyane afin de les **faire bénéficier de l'appui d'un expert, de conseils, et d'outils.**

Au cours des **7 jours d'accompagnement** proposés – 1 jour de diagnostic et 6 jours dédiés au plan d'action – l'objectif pour les entreprises est de trouver des solutions opérationnelles grâce au numérique pour optimiser la gestion de leur activité.

Les retours d'expérience sont très positifs : sur les 6 entreprises qui ont bénéficié d'un accompagnement, toutes ont changé de positionnement face au numérique. Elles le perçoivent désormais comme **un véritable atout pour gagner des parts de marché et en compétitivité économique.**

* Hors dossiers repris Intergrors

AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

DONNÉES CLÉS 2019

27 022

entreprises adhérentes

40 375

stagiaires formés *



85%

Bâtiment

34 544



2%

Négoce

685



13%

Travaux Publics

5 146

1 496

visites d'entreprises

8 774

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

35 355

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

1 838

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

2 453

stagiaires



FAIT MARQUANT

Identifier et cartographier les compétences pour améliorer le pilotage RH

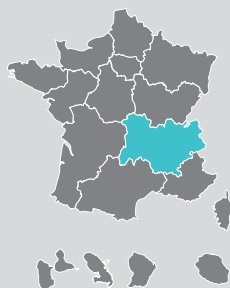
En Auvergne-Rhône-Alpes, une entreprise de Travaux Publics de 60 personnes rencontrait des **difficultés à recruter et pérenniser les compétences de ses collaborateurs en interne.**

Pour répondre à cette problématique, Constructys, en partenariat avec un cabinet spécialisé, l'a accompagnée à la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences).

La démarche visait à mettre en œuvre un plan d'action concret pour optimiser la gestion du Plan de développement des compétences et ses financements ; travailler sur la marque employeur pour attirer et fidéliser ; redynamiser la remontée des besoins des collaborateurs.

Véritable réussite partenariale entre le cabinet, l'entreprise et Constructys, ce projet a permis la création d'outils pour **harmoniser les pratiques et créer une référence commune** à tous les outils RH en vue **d'aligner les compétences à la stratégie de l'entreprise.**

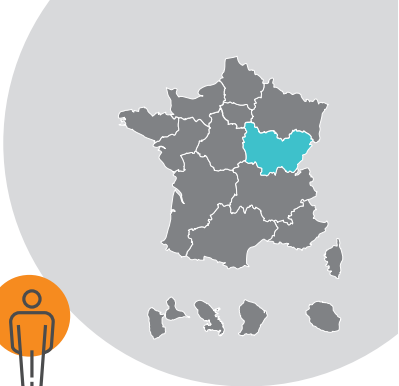
Fort de ce succès, Constructys a programmé des actions similaires auprès d'autres entreprises en 2020.



* Hors dossiers repris Intergrors

BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

DONNÉES CLÉS 2019



8 037

entreprises adhérentes

13 030

stagiaires formés*



86%

Bâtiment
11 181



2%

Négoce
259



12%

Travaux Publics
1 590

477

visites d'entreprises

2 859

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

11 180

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

715

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

662

stagiaires

FAIT MARQUANT

Certifier les compétences pour faciliter le recrutement de personnel qualifié

En Bourgogne-Franche-Comté, la pyramide des âges des entreprises de la Construction et le nombre de départs en retraite prévus dans les cinq prochaines années ont fait émerger un **besoin urgent de recrutement de collaborateurs qualifiés**.

Pour y répondre, Constructys, en partenariat avec les organisations professionnelles régionales du Bâtiment et des Travaux Publics, a mis en place un programme axé sur **la formation des salariés au tutorat et à la formation interne** (Formateur Occasionnel en Entreprise).

L'objectif : **fidéliser les nouveaux entrants et favoriser la transmission des compétences en interne**.

Les bénéficiaires de ce dispositif sont nombreux : il permet **de pallier l'absence de formations disponibles dans certains territoires ruraux et de répondre concrètement aux besoins des entreprises**. De plus, il s'adapte aux contraintes des entreprises (rythme de formation, modalités pratiques...). En 2019, 100 salariés ont été formés au tutorat. En 2020, 150 autres participants suivront cette formation.

* Hors dossiers repris Intergros

BRETAGNE

DONNÉES CLÉS 2019

9 906

entreprises adhérentes

18 791

stagiaires formés *



86%

Bâtiment
16 167



5%

Négoce
914



9%

Travaux Publics
1 710

757

visites d'entreprises

4 106

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

17 008

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

632

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

771

stagiaires



FAIT MARQUANT

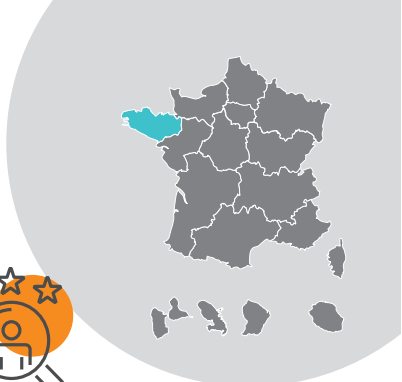
Accompagner le recrutement sur un métier en tension

En Bretagne, les entreprises de Travaux Publics ont d'importantes difficultés à recruter, en particulier sur le métier de **monteur de réseaux aéro-souterrains**, peu connu du grand public. Pour répondre aux besoins sur ce métier en tension, en 2019, Constructys a accompagné une douzaine d'entreprises dans les Côtes d'Armor pour relever ce défi.

Plusieurs dizaines de partenaires du département ont coopéré à l'organisation **d'un forum dédié au recrutement de monteurs réseaux aéro-souterrains**. 10 candidats ont ainsi été sélectionnés pour être formés à la découverte de ce métier en contrat de professionnalisation d'avril à octobre 2019.

À l'issue de cette formation en alternance, **8 personnes ont été recrutées** en emploi durable, et ont pu bénéficier de formations complémentaires dans le cadre de leur CDI.

Pour compléter ce dispositif, des forums emploi-formation dédiés à ce métier sont prévus fin 2020 dans 6 villes de Bretagne : 30 entreprises seraient d'ores et déjà impliquées sur ce projet pour satisfaire 50 emplois à pourvoir.



* Hors dossiers repris Intergrors

CENTRE- VAL DE LOIRE

DONNÉES CLÉS 2019

7 470

entreprises adhérentes

11 793

stagiaires formés *



88%

Bâtiment
10 336



2%

Négoce
267



10%

Travaux Publics
1 190

664

visites d'entreprises

2 352

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

10 588

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

409

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

659

stagiaires



FAIT MARQUANT

Accompagner des TPE/PME dans des démarches RSE

Constructys, à l'initiative de la Fédération Française du Bâtiment d'Indre-et-Loire, a accompagné un groupe de 11 dirigeants de TPE et PME issus des métiers de la couverture dans leur démarche de **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Convaincu qu'adopter une telle démarche a du sens pour piloter une entreprise et assurer sa pérennité, Constructys, en lien avec un cabinet spécialisé, a mené un programme structuré en trois étapes : approche collective de formation, approches individuelles de diagnostic et accompagnement personnalisé. Objectif : permettre aux entreprises de **faire évoluer leur management, prendre connaissance des normes en vigueur, développer leur culture d'innovation et d'anticipation des risques.**

Chaque démarche a abouti à un **plan d'action personnalisé**. Les entreprises participantes ont particulièrement apprécié la dynamique créée par le groupe et l'accompagnement individualisé. Certaines vont approfondir leur réflexion sur l'organisation et l'optimisation des ressources humaines, et étudier les évolutions envisageables.

* Hors dossiers repris Intergrors

GRAND EST

DONNÉES CLÉS 2019

14 671

entreprises adhérentes

27 174

stagiaires formés *



89%
Bâtiment
24 117



2%
Négoce
601



9%
Travaux Publics
2 456

1 186

visites d'entreprises

6 273

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

25 170

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

643

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

896

stagiaires



FAIT MARQUANT

HOPE : intégrer durablement des réfugiés dans le secteur de la Construction

En Grand Est, Constructyts s'est mobilisé, avec les acteurs publics de l'emploi et sous l'impulsion de la F RTP Alsace, pour **faciliter l'insertion par le travail de 10 personnes réfugiées.**

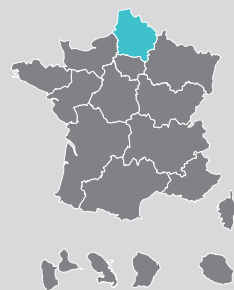
Une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective de 400 heures conduite par l'AFPA leur a permis d'acquérir les bases de la langue française et de **découvrir les métiers du secteur des Travaux Publics.** Le parcours de formation s'est poursuivi, en lien avec le GEIQ TP Alsace, par un contrat de professionnalisation « Maçon Voiries et Réseaux ». Les candidats ont également bénéficié d'une formation complémentaire dédiée à la sécurité sur les chantiers. L'objectif : **faciliter l'accès à un emploi durable et répondre aux besoins des entreprises d'accueil.**

À l'issue de cette première phase, les candidats se sont vu proposer la signature d'un second contrat de professionnalisation sur les techniques métiers de Maçon VRD et terrassement, **dans le but d'une intégration définitive en CDI.**

* Hors dossiers repris Intergreros

HAUTS-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2019



12 765

entreprises adhérentes

23 995

stagiaires formés*



87%

Bâtiment
20 830



2%

Négoce
436



11%

Travaux Publics
2 729

1 221

visites d'entreprises

3 046

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

21 666

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

732

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

1 153

stagiaires

FAIT MARQUANT

Utiliser l'AFEST pour investir des niches de compétences

Face à la **perte progressive de compétences liées aux départs en retraite**, Constructyts, en partenariat avec la Direccte Hauts-de-France, a accompagné deux PME des Travaux Publics à réinvestir des niches de compétences : la pose et le cylindrage d'enrobés.

La reprise de cette activité s'est opérée grâce à la **qualification de deux chefs de chantiers en tant qu'accompagnateurs FEST** (Formation En Situation de Travail) dans le cadre d'une GPEC. Un diagnostic et une évaluation de faisabilité ont été réalisés pour mesurer la capacité de l'entreprise à aménager les situations de production, exploiter les temps de réflexivité, et à évaluer la progression du bénéficiaire sur le référentiel de base.

Le dispositif a permis d'assurer **la montée en compétences de 10 ouvriers**, tous volontaires pour devenir autonomes et sera reconduit en 2020 pour deux entreprises sur un référentiel « Hommes de Base » avec un parcours multimodal : management en présentiel alterné avec des immersions d'apprentissage en situation de travail.

* Hors dossiers repris Intergreros

ÎLE-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2019

36 396

entreprises adhérentes

40 785

stagiaires formés*



85%
Bâtiment
34 813



1%
Négoce
439



14%
Travaux Publics
5 533

1 982

visites d'entreprises

4 006

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

34 670

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

2 372

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

2 511

stagiaires



FAIT MARQUANT

Développer la politique emploi-formation avec le soutien du Fonds Social Européen

En Île-de-France, les **Grands Travaux** (Grand Paris, JO 2024, le Terminale 4 de Roissy, la Gare du Nord) et **le déploiement de la Fibre optique** sont porteurs de perspectives d'emploi, de montée en compétences des professionnels et de développement d'activités innovantes pour les entreprises de la Construction.

Pour permettre aux TPE et PME du secteur d'accéder à ces marchés en pleine mutation, et de faire face aux transitions énergétiques et numériques, **Constructys a signé avec la Direccte trois conventions d'un montant total de 15,7 M€, au titre du FSE.**

L'objectif : accompagner ces entreprises par la mise en œuvre et le financement de dispositif de recrutement, de formation, et de certification à destination des salariés et demandeurs d'emploi.

Avec plus de **5 000 salariés formés et 1 345 demandeurs d'emploi**, dont 1 050 ont signé un contrat de travail, cette opération aura permis de répondre aux enjeux des entreprises du secteur : faire face aux mutations économiques du territoire et recruter sur les métiers en tension.

* Hors dossiers repris Intergreros

ÎLE DE LA RÉUNION

DONNÉES CLÉS 2019

748

entreprises adhérentes

3 592

stagiaires formés



90%

Bâtiment
3 251



1%

Négoce
2



9%

Travaux Publics
339

64

visites d'entreprises

3 302

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

71

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

170

stagiaires



FAIT MARQUANT

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi

Face au chômage structurel qui touche 50 % des jeunes sur l'Île de la Réunion, ConstructyS, en partenariat avec AKTO et des partenaires institutionnels, a mis en place un dispositif pour **faciliter l'insertion professionnelle des jeunes sans compétence ni qualification** : le contrat GADIAMB.

Ce contrat de professionnalisation de 6 mois s'effectue via une formation interne en entreprise. Un binôme de référents est chargé d'accompagner le jeune : un tuteur métier pour coordonner les apprentissages, et un tuteur de vie, le parrain, pour son insertion sociale, humaine et citoyenne. Ce dispositif vise à donner des repères et des réflexes professionnels, à orienter et permettre aux jeunes d'acquérir les premières bases d'un métier.

L'ambition : **permettre aux entreprises et aux jeunes de se découvrir et de se projeter dans une collaboration à plus long terme**. La finalité étant que le jeune s'inscrive dans un parcours en alternance, sanctionné par une qualification garantissant ainsi son employabilité.



NORMANDIE

DONNÉES CLÉS 2019

9 134

entreprises adhérentes

16 921

stagiaires formés *



90%
Bâtiment
15 238



1%
Négoce
187



9%
Travaux Publics
1 496

703

visites d'entreprises

3 050

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

14 687

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

506

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

1 258

stagiaires



FAIT MARQUANT

Développer sa politique de formation interne

Constructys a mené avec une entreprise de Gros Œuvre une réflexion globale afin de l'aider à **structurer et optimiser sa politique de formation interne.**

Sa problématique était la suivante : mobiliser des modalités de formation plus satisfaisantes au regard de ses besoins en tenant davantage compte des contraintes des chantiers.

Après avoir identifié les objectifs stratégiques et opérationnels, Constructys l'a accompagnée dans la mise en œuvre concrète de son projet. Un formateur interne a été recruté et différents outils Constructys mobilisés, en particulier « Espace compétences » pour la formalisation de fiches de postes et « BTPQCM » pour la création de questionnaires d'évaluation.

Les premières actions de développement des compétences mises en place sont très satisfaisantes. Les retours d'expérience permettent un **processus continu d'amélioration.** L'entreprise prévoit en 2020 de démultiplier les actions en élargissant les types de formation et en formalisant de véritables parcours.

* Hors dossiers repris Intergrors

NOUVELLE AQUITAINE

DONNÉES CLÉS 2019

19 730

entreprises adhérentes

30 198

stagiaires formés*



86%
Bâtiment
26 128



2%
Négoce
565



12%
Travaux Publics
3 505

1 082

visites d'entreprises

6 068

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

25 587

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

1 300

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

2 507

stagiaires



FAIT MARQUANT

Former et intégrer de nouveaux entrants aux métiers du Négoce

En Nouvelle Aquitaine, la carence de main d'œuvre qualifiée et une pyramide des âges projetant de nombreux départs à la retraite au cours des cinq années à venir entraînent de **forts besoins en recrutement** pour un groupe du Négoce des Matériaux de Construction. Constructys l'a accompagné grâce à une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective).

Implanté sur 17 agences en Charente, Charente Maritime, Vienne, Gironde et Dordogne, le groupe avait besoin de **former de nouveaux collaborateurs aux métiers de magasiniers vendeurs et de chauffeurs magasiniers.**

Cofinancé par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, le programme de formation de trois mois s'est déroulé en centre de formation et sur un site d'agence. **Il a permis à 12 stagiaires de bénéficier d'une formation de 336 heures** en magasinage, vente au comptoir et découverte des matériaux, qui comprenait également le passage du permis C, de la Fimo et des Caces R389-3, R389-5, R390.

À l'issue du parcours de formation, certains stagiaires ont été embauchés en CDI.

* Hors dossiers repris Intergreros

OCCITANIE

DONNÉES CLÉS 2019

19 247

entreprises adhérentes

29 314

stagiaires formés *



85%
Bâtiment
24 889



2%
Négoce
537



13%
Travaux Publics
3 888

802

visites d'entreprises

5 894

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

25 663

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

1 101

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

2 118

stagiaires



FAIT MARQUANT

Accompagner les entreprises au déploiement de la fibre optique

En Occitanie, Constructys a accompagné en 2019 une vingtaine de TPE/PME de la Construction au déploiement du Très Haut Débit en leur proposant le Pack Fibre. Cette **offre de formation courte et modulaire** est destinée aux entreprises souhaitant perfectionner leurs salariés pour **répondre aux marchés de la fibre**.

Élaborée par Constructys dans le cadre de l'EDEC pour la filière de la fibre optique, sa mise en œuvre à titre expérimental s'est déroulée jusqu'au 31 décembre 2019 dans six régions pilotes, dont l'Occitanie. La mise en œuvre de cette offre s'est traduite par le **référencement de six organismes de formation** implantés dans différents départements de la région.

Afin d'encourager le recours à cette offre, Constructys a sollicité la Direccte **pour mobiliser des cofinancements entre le 15 mai 2019 et le 15 mars 2020**. Des campagnes d'information destinées plus particulièrement aux TPE ont été menées pour renforcer la visibilité de l'offre.



* Hors dossiers repris Intergrors

PACA & CORSE

DONNÉES CLÉS 2019

20 880

entreprises adhérentes

24 750

stagiaires formés*



85%

Bâtiment
20 884



2%

Négoce
544



13%

Travaux Publics
3 322

625

visites d'entreprises

5 352

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

22 427

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

793

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

1 038

stagiaires



FAIT MARQUANT

Conseiller et guider les entreprises sur l'opportunité de créer leur CFA

La loi « Avenir Professionnel » en libérant **l'offre de formation permet aux entreprises de créer leur Centre de Formation des Apprentis (CFA)**. Cela a été l'occasion pour Constructys en région PACA de proposer à 5 entreprises et 5 organismes de formation du territoire de mener la réflexion sur cette nouvelle opportunité.

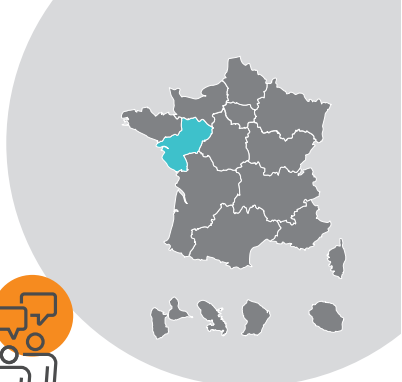
Pour les accompagner, Constructys a **mis en place un dispositif composé d'un audit en entreprise suivi d'une restitution**. Cette prestation expérimentale a suscité un vif intérêt de la part des entreprises. Certaines se sont révélées prêtes à créer leur CFA et se sont lancées dans la démarche. L'audit mettait en évidence de **réelles opportunités de développement** : soit pour pourvoir aux besoins de recrutement, soit pour valoriser l'esprit d'entreprise ou encore pour adapter les contenus de formation aux besoins spécifiques de leur activité. D'autres se sont révélées plus enclines à la réalisation de partenariats avec des CFA existants.

Près d'une dizaine d'entreprises ou organismes de formation est intéressée pour être accompagnée en 2020.

* Hors dossiers repris Intergrors

PAYS DE LA LOIRE

DONNÉES CLÉS 2019



10 940

entreprises adhérentes

23 820

stagiaires formés *



87%

Bâtiment
20 862



3%

Négoce
628



10%

Travaux Publics
2 330

516

visites d'entreprises

4 656

dossiers de formation conseillés
pour les entreprises de moins
de 11 salariés

20 311

stagiaires au titre
du Plan de développement
des compétences

1 047

bénéficiaires d'un Contrat
de professionnalisation

CPF

1 799

stagiaires

FAIT MARQUANT

Faciliter la mise en œuvre d'une GPEC pérenne au sein des entreprises

Le 17 juin 2019, Constructys, en partenariat avec la Direccte, a invité ses adhérents des Pays de la Loire à échanger sur la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), en abordant les questions suivantes : **Qu'est-ce que « faire de la GPEC » aujourd'hui ? Comment repenser l'approche de la GPEC après la réforme de 2018 ?**

Au cœur des interrogations :

- L'utilisation des nouveaux dispositifs : Pro-A, Contrat de professionnalisation expérimental, Contrat d'apprentissage, Compte Personnel de Formation, et Action de Formation En Situation de Travail ;
- Le recrutement dans les métiers en tension ;
- La création de l'école d'entreprise, le CFA ;
- La capitalisation des savoir-faire « cœur de métier » et la mise en place d'une politique de transfert des compétences ;
- L'adaptation des compétences au changement : Lean, BIM, Digitalisation.

Animée par deux experts de C-Campus et Cegos, cette journée a été un franc succès en accueillant plus de 60 entreprises, et 85 participants.

* Hors dossiers repris Intergreros



Constructyts

Votre partenaire compétences